

Пределы материальной ответственности работника перед работодателем

Возмещение вреда, причиненного работником работодателю, представляет собой материальную ответственность и регулируется главой 39 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Так, в силу статей 238 и 241 ТК РФ работник обязан возместить работодателю только прямой действительный ущерб – реальное уменьшение имущества работодателя или ухудшение его состояния, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Такой ущерб, по общему правилу, возмещается в пределах среднего месячного заработка работника.

В силу статьи 248 ТК РФ взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя, которое может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного ущерба.

При этом, если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

Вместе с тем существуют ситуации, когда работник подлежит полной материальной ответственности, то есть обязан возместить как реальный ущерб, так и упущенную выгоду в полном размере. Они определены статьей 243 ТК РФ и к ним, в частности, относятся случаи:

- когда в соответствии с действующим законодательством на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами;
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Права ребенка в сфере жилищных правоотношений

Права ребенка в сфере жилищных правоотношений в первую очередь связаны с его правом на совместное проживание с родителями.

При этом следует отметить, что развод родителей несовершеннолетнего, который проживает в жилом помещении, принадлежащем (или используемом) одним из родителей, не приводит к потере ребенком права на пользование этим помещением. На данное обстоятельство указано в пункте 14 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 02.07.2009 № 14 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при применении Жилищного кодекса Российской Федерации».

Если жилое помещение (доля в жилом помещении) принадлежит несовершеннолетнему, то его родители несут ответственность за оплату жилья и коммунальных услуг, независимо от того, проживают ли они с ним вместе.

Вместе с тем дети в возрасте от 14 до 18 лет имеют право сами вносить оплату за жилье и коммунальные услуги.

Однако если у ребенка недостаточно средств обязательство по оплате жилого помещения и коммунальных услуг возлагается на родителей в субсидиарном порядке (статья 26 Гражданского кодекса Российской Федерации, пункт 28 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 27.06.2017 № 22 «О некоторых вопросах рассмотрения судами споров по оплате коммунальных услуг и жилого помещения, занимаемого гражданами в многоквартирном доме по договору социального найма или принадлежащего им на праве собственности»).

При этом в соответствии с частью 3 статьи 31 Жилищного кодекса Российской Федерации (далее – ЖК РФ) несовершеннолетние дети собственников жилья, не признанные дееспособными до 18 лет, не несут солидарной ответственности с собственником по обязательствам, возникающим из пользования жилым помещением.

Для вселения несовершеннолетних детей к родителям в жилье, используемое по договору социального найма, согласия других членов семьи арендатора и наймодателя не требуется. Между тем обмен жилыми помещениями, предоставленными по договорам социального найма и в которых живут несовершеннолетние, возможен только с предварительного согласия органов опеки и попечительства (часть 1 статьи 70, часть 4 статьи 72 ЖК РФ).

В силу статей 1, 2 Закона от 04.07.1991 № 1541-1 «О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации» несовершеннолетние, имеющие право на использование жилья государственного или муниципального жилищного фонда на условиях социального найма, вправе бесплатно приватизировать это жилье наравне со взрослыми.

При покупке жилого помещения с использованием средств материнского капитала, ребенок получает долю в праве собственности на такое жилье (часть 4 статьи 10 Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»).

Что такое страховые пенсии и какие они бывают?

Правоотношения, связанные с получением страховой пенсии, регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Страховая пенсия – это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными данным Федеральным законом.

Рассчитывается она исходя из продолжительности периодов работы либо другой деятельности, за которые начислялись или уплачивались страховые взносы, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Получать страховые пенсии имеют право граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», при соблюдении ими условий, предусмотренных указанным федеральным законом.

Существует три вида страховых пенсий:

- страховая пенсия по старости, которая назначается при соблюдении ряда условий: наличие страхового стажа определенной продолжительности, определенная величина индивидуального пенсионного коэффициента (пенсионные баллы), достижение пенсионного возраста.

- страховая пенсия по инвалидности, которая назначается в случае признания гражданина инвалидом I, II, III группы. Эта пенсия не зависит от продолжительности страхового стажа, причин инвалидности и периода, когда инвалидность наступила. Если же инвалид не имеет страхового стажа, то ему назначается социальная пенсия по инвалидности.

- страховая пенсия по случаю потери кормильца, которая назначается членам семьи умершего кормильца, бывшим на его иждивении, если у него был страховой стаж. Если кормилец признан безвестно отсутствующим в установленном порядке, то члены его семьи также могут получать данную пенсию. Если у умершего (безвестно пропавшего) отсутствует страховой стаж, то его иждивенцам полагается социальная пенсия по случаю потери кормильца.

Если лицо, имеет право на одновременное получение страховых пенсий различных видов, то устанавливается одна из них по его выбору.

Обращение за назначением страховой пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на страховую пенсию без ограничения каким-либо сроком.